

Materiál na rokovanie
Mestského zastupiteľstva
hlavného mesta SR Bratislavy
dňa 25. 06. 2015

Návrh zásad spolupráce hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy s obchodnými spoločnosťami, v ktorých má hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislava majoritnú majetkovú účasť

a

návrh postupu pri výbere predsedov predstavenstiev (generálnych riaditeľov) strategických obchodných spoločností s majetkovou účasťou hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy

Predkladatelia:

Jozef Uhler, v. r.
poslanec MsZ

Zodpovedný:

Jozef Uhler, v. r.
poslanec MsZ

Spracovateľ:

Jozef Uhler, v. r.
poslanec MsZ

Materiál obsahuje:

1. Návrh uznesenia
2. Návrh zásad spolupráce hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy s obchodnými spoločnosťami, v ktorých má hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislava majoritnú majetkovú účasť
3. Návrh postupu pri výbere predsedov predstavenstiev (generálnych riaditeľov) strategických obchodných spoločností s majetkovou účasťou hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy vychádzajúci z odporúčania Transparency International Slovensko

kód uzn.: 7.3
7.4
7.4.2
1.5.2

Návrh uznesenia

Mestské zastupiteľstvo po prerokovaní materiálu

A. schvaľuje

zásady spolupráce hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy s obchodnými spoločnosťami, v ktorých má hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislava majoritnú majetkovú účasť a postup pri výbere predsedov predstavenstiev (generálnych riaditeľov) strategických obchodných spoločností s majetkovou účasťou hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy.

B. žiada

primátora hlavného mesta SR Bratislavy,

zrealizovať výber predsedov predstavenstiev (generálnych riaditeľov) strategických obchodných spoločností s majetkovou účasťou hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy v zmysle bodu A tohto uznesenia

T: bezodkladne

Návrh zásad spolupráce hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy s obchodnými spoločnosťami, v ktorých má hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislava majoritnú majetkovú účasť

Základné tézy:

- Zvýšenie kontroly.
- Zvýšenie efektivity a transparentnosti štatutárnych orgánov spoločností.
- Zvýšenie transparentnosti a povinnosti zverejňovania informácií.
- Systém vzájomných bŕzd a protiváh.

1. Zvýšenie kontroly sa bude realizovať prostredníctvom nasledovných zásad:

- a. Zjednotenie a posilnenie kontrolných právomocí dozorných rád, tak aby zásadné dokumenty hospodárenia (finančný plán, investičný plán, plán verejného obstarávania) podliehali schvaľovaniu dozorných rád a aby dozorná rada mohla nadpolovičnou väčšinou všetkých členov schváliť návrh valnému zhromaždeniu na odvolanie člena predstavenstva. O takomto návrhu je povinný predseda dozornej rady bezodkladne informovať mestské zastupiteľstvo.
- b. Zjednotenie počtu členov dozorných rád strategických obchodných spoločností.
- c. Zjednotenie odmeňovania členov dozorných rád strategických obchodných spoločností.

2. Zvýšenie efektivity a transparentnosti štatutárnych orgánov spoločností sa bude realizovať prostredníctvom nasledovných zásad:

- a. Zníženie počtu členov štatutárnych orgánov spoločností, v ktorých bolo 7 a viac členov o dvoch členov.
- b. Zjednotiť funkčné obdobie členov štatutárnych a dozorných orgánov, zjednotiť zmluvy o výkone funkcie členov štatutárnych a dozorných orgánov spoločností a odmenu štatutárnych orgánov stanoviť s prihliadnutím na výšku majetku spoločnosti a na výkon funkcie v spoločnosti.
- c. Vylúčenie straníckych nominácií do štatutárnych orgánov.

3. Zvýšenie transparentnosti a povinnosť zverejňovania informácií sa bude realizovať prostredníctvom nasledovných zásad:

- a. Výber predsedu predstavenstva (generálneho riaditeľa) prostredníctvom otvoreného a transparentného výberového konania. Výberová komisia bude 12 členná a bude pracovať v nasledovnom zložení:
 - Bratislavský klub – 3 zástupcovia
 - Klub pre Bratislavu – 2 zástupcovia
 - Pravicový klub – 1 zástupca
 - Klub Praví poslanci – 1 zástupca
 - Klub Bratislava inak – 1 zástupca
 - Klub MOST-HÍD – 1 zástupca
 - Primátor – 3 zástupcovia

Súčasťou komisie môžu byť aj pozorovatelia z radov mimovládnych organizácií bez práva hlasovať. Komisia bude rozhodovať trojpätinovou väčšinou všetkých členov (8 členov).

- b. Od uchádzačov do riadiacich funkcií vyžadovať podrobný profesijný životopis, rozvojový plán spoločnosti, súhlas s ich uverejnením a s overovaním poskytnutých údajov.
- c. Zverejnenie životopisov a pracovných zmlúv osôb v riadiacich funkciách spoločností.
- d. Zverejnenie životopisov navrhovaných osôb do štatutárnych orgánov spoločností a do riadiacich a výkonných funkcií jednotlivých spoločností.
- e. Zverejnenie výšky odmien členov štatutárnych a kontrolných orgánov.

4. Systém vzájomných brzd a protiváh sa bude realizovať prostredníctvom nasledovných zásad:

- a. Návrhy zmien stanov, spoločenských listín a zakladateľských listín v obchodných spoločnostiach schvaľovať v Mestskom zastupiteľstve hlavného mesta SR Bratislavy ešte pred rozhodnutím valného zhromaždenia.
- b. Rozhodnutia o rozdelení zisku, o mimoriadnych odmenách, tantiémach a podieloch na zisku členom orgánov spoločností schvaľovať v Mestskom zastupiteľstve hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy ešte pred rozhodnutím valného zhromaždenia.
- c. Poslanci Mestského zastupiteľstva hlavného mesta SR Bratislavy nebudú mať pracovnoprávny vzťah s obchodnou spoločnosťou s majetkovou účasťou mesta.
- d. Poslanci Mestského zastupiteľstva hlavného mesta SR Bratislavy nebudú členmi štatutárnych orgánov spoločností s majetkovou účasťou mesta, pokiaľ budú posilnené právomoci dozorných rád v zmysle bod 1.a.
- e. Pomerné zastúpenie štruktúr mestského zastupiteľstva v štatutárnych a kontrolných orgánoch spoločností a zabezpečenie krížovej kontroly štruktúr mestského zastupiteľstva v uvedených orgánoch.
- f. Zastúpenie primátora hlavného mesta SR Bratislavy v štatutárnych orgánoch spoločností.

Návrh postupu pri výbere predsedov predstavenstiev (generálnych riaditeľov) strategických obchodných spoločností s majetkovou účasťou hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy vychádzajúci z odporúčania Transparency International Slovensko

Dosiahnutie očakávaných výsledkov v mestských firmách v podobe skvalitnenia služieb a zlepšenia predpokladá posilnenie dvoch aspektov riadenia týchto spoločností. Na jednej strane odbornosť, profesionalita a na druhej strane etickosť v rozhodovaní vedenia firiem sú predpokladom pre takýto výkon funkcie. Úspešný etický program každej spoločnosti začína v prijímacom konaní nových pracovníkov. Neetické správanie jednotlivcov ovplyvňuje kolegov, podriadených zamestnancov a celkovú etickú kultúru firmy. Rovnako platí, že pri zavádzaní etických pravidiel je dôležitý postoj vedenia (tzv. tone at the top). Výber vedenia mestských firiem je preto kľúčovým z hľadiska úspešnosti dosiahnutie deklarovaných cieľov.

1. Prípravná fáza výberového procesu

- a. Zadefinovať očakávaný profil a skúsenosti uchádzačov.
- b. Vyžadovať od uchádzačov podrobný profesijný životopis, súhlas s jeho uverejnením a s overovaním poskytnutých údajov.
- c. Vyžadovať od uchádzačov predloženie Rozvojového plánu obchodnej spoločnosti
- d. Zabezpečiť dostatočnú otvorenosť prostredníctvom inzercie v médiách so stanovením primeraného času na prihlásenie sa čo najväčšieho počtu relevantných uchádzačov.
- e. Zverejniť profesijné životopisy a predložené Rozvojové plány uchádzačov na 30 dní a možnosť poslať neverejné informácie komisii.

2. Prvé kolo výberového procesu

- a. Vytvorenie výberovej komisie v zmysle zásad spolupráce hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy s obchodnými spoločnosťami, v ktorých má hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislava majoritnú majetkovú účasť. Všetci členovia výberovej komisie budú viazaní mlčanlivosťou, s výnimkou informovania o trestných činoch alebo inej protispoločenskej činnosti.
- b. Výberová komisia vyberie pre každú obchodnú spoločnosť 3 - 5 kandidátov podľa kvality profesijných životopisov a Rozvojových plánov mestských firiem, ktorí postúpia do druhého kola.

3. Druhé kolo výberového procesu

- a. Vybraní uchádzači sa zúčastnia otvorenej verejnej prezentácie. Otázky bude klásť výberová komisia a odborná verejnosť.
- b. Bude vykonaný pre-employment screening, t.j. overenie poskytnutých údajov a referencií uchádzačov a následne background check uchádzačov, t.j. identifikovať možné riziká, prepojenia, konflikty záujmov). Zistené informácie budú poskytnuté výhradne výberovej komisii.
- c. Výberová komisia odporučí pre každú obchodnú spoločnosť najvhodnejšieho uchádzača na základe verejnej prezentácie a vypočutia.